

Принято
на педагогическом совете
Протокол № 4
26.05.2023



Утверждаю
Директор МБУДО «ЦВР»
Д.Д.Нуриев
Введено в действие
приказом № 39/1, 30.06.23

Положение о методическом объединении МБУДО «ЦВР»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. №273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МБУДО «Центр внешкольной работы» Балтасинского муниципального района (далее ЦВР) и регламентирует деятельность Методического объединения педагогов ЦВР.

1.2. Методическое объединение педагогов дополнительного образования (далее – МО) – объединение нескольких педагогов (не менее 3-х) одной направленности, действующее в целях развития и совершенствования методического и профессионального мастерства педагогов для обеспечения современных требований к дополнительному образованию и в соответствии с программой развития ЦВР.

1.3. Методические объединения создаются, реорганизуются, ликвидируются директором ЦВР по представлению заместителя директора.

1.4. В своей работе методическое объединение подотчетно методическому совету.

1.5. Методическое объединение осуществляет методическую работу по направлениям деятельности:

- совершенствование учебно-воспитательного процесса;
- повышение профессиональной культуры педагогов ЦВР;
- анализ, обобщение, распространение передового педагогического опыта работы.

1.6. Методическое объединение в своей деятельности соблюдает:

- Конвенцию о правах ребенка.
- Конституцию и законы РФ.
- Указы президента РФ.
- Решения правительства РФ и РТ.
- Распоряжения Управления образования.
- Устав ЦВР и распоряжения, приказы, акты директора ЦВР.

2. Организация деятельности

2.1. Деятельность методического объединения направлена на раскрытие творческого потенциала педагогов, повышение их педагогического мастерства и профессиональной культуры.

2.2. Работу методического объединения возглавляет педагог, имеющий опыт работы по профилю деятельности.

2.3. Основные формы работы:

- педагогический эксперимент, мастер-классы;
- круглые столы, совещания, семинары;
- творческие отчеты;

- лекции, доклады, сообщения, дискуссии.

2.4. Основные направления деятельности:

- проведение открытых занятий и мероприятий;
- участие в разработке учебно-тематических планов;
- разработка учебных программ объединений;
- контроль за качеством проведения открытых занятий;
- подготовка и обсуждение докладов по вопросам методики организации работы педагогов доп. образования.
- организация и проведение педагогических экспериментов по поиску и внедрению новых технологий воспитания;
- взаимное посещение мероприятий внутри методического объединения с целью обмена опытом и совершенствования методики;
- выбор и организация работы наставников с начинающими педагогами.

3. Основные функции методического объединения

3.1. Методическое объединение:

- обеспечивает деятельность системы повышения профессионального мастерства педагогов;
- обеспечивает подготовку к процедуре аттестации педагогических кадров в рамках своей компетентности;
- внедрение и обеспечение реализации инструктивно-методического обеспечения преподавания образовательных областей;
- координирует деятельность педагогов по вопросам внедрения и реализации инновационных технологий;
- обеспечивает изучение, обобщение и внедрение передового педагогического опыта.

3.2. Методическое объединение имеет право:

- выдвигать предложения по совершенствованию учебно-воспитательного процесса в ЦВР;
- рекомендовать педагогов к поощрению за высокие показатели в работе;
- готовить предложения по совершенствованию системы повышения профессионального мастерства педагогов, проведению аттестации педагогических кадров.

4. Права и обязанности членов МО

4.1. Права:

- обращаться за консультациями по проблематике образовательной и воспитательной деятельности к заместителям директора;
- вносить предложения по улучшению организации образовательного и воспитательного процесса в ЦВР;
- вносить предложения при проведении аттестации педагогических работников;
- рекомендовать членам МО различные формы повышения квалификации за пределами ЦВР.

4.2. Обязанности:

- участвовать в заседаниях, практических семинарах, мероприятиях по обмену опытом и т.д.;
- стремиться к повышению уровня профессионального мастерства.